



CO.NA.PO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

Sezione Regionale CAMPANIA
Responsabile VFC Antonio TESONE
c/o Comando di Napoli Largo Tarantini 1
Cell.3346977348 - Fax 0812595462

Napoli, 20 Novembre 2019

Tra trappole semantiche e antiche fregature

E' all'ordine del giorno da qualche tempo la diatriba nell'utilizzo di due vocaboli in ordine alla futura distribuzione di risorse per il personale del CNVVF.

Ai più tale conflitto potrebbe apparire strumentale e inutile, tali termini sembrano - in apparenza - sinonimi quindi per quale motivo trovare motivi di conflittualità non necessaria?

Eppure bisogna considerare che le parole sono importanti, mai come in questo caso lo sono!

Quindi dal Vocabolario Treccani ecco le definizioni dei due termini:

Equiparazione /ekwipara'tsjone/ s. f. [der. di equiparare], buocr. - [l'equiparare: e. del grado degl'impiegati nelle diverse amministrazioni statali] ≈ uguagliamento, parificazione. Il livellamento, pareggiamento, uniformazione.

Valorizzazióne s. f. [der. di valorizzare, sul modello del fr. valorisation]. Il fatto, l'operazione di mettere in valore; conferimento di valore - In senso fig., esaltazione delle qualità di una persona o di cose - precedentemente trascurate: v. di un funzionario, della categoria dei tecnici; provvedere alla v. delle foreste, delle coste, ecc.

Resta evidente che il significato di livellamento, pareggiamento uniformazione non è lo stesso dell'operazione di mettere in valore o esaltare persone o cose, sono significati ben diversi.

Partendo da questo punto vi invitiamo al seguente ragionamento:

- 1- L'Ordinamento del personale del Corpo nazionale dei **Vigili del Fuoco** è sancito dal DECRETO LEGISLATIVO 13 ottobre 2005, n. **217** e dal DECRETO LEGISLATIVO 6 ottobre 2018, n. 127 che contiene disposizioni integrative e

correttive al decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97, al dlgs 139 e allo stesso dlgs 217/05.

- 2- Nell'ambito dell'ordinamento del CNVVF fanno parte integrante del Corpo Nazionale: Personale Operativo, Dirigenti; Personale Amministrativo
- 3- La distribuzione delle risorse finanziarie per la stipula dei contratti deriva dalla contrattazione sindacale, ovvero come distribuire i soldini viene deciso dal Sindacato.
- 4- Tale distribuzione deve però avvenire secondo gli indirizzi programmatici sanciti dal legislatore.

Analizziamo questi 4 punti in relazione ai termini "Equiparazione" e "Valorizzazione" e vediamo gli effetti dell'utilizzo di tali termini nelle legge di bilancio.

Esempio di utilizzo del termine "Equiparazione":

Poniamo che venga sancito che le risorse destinate al CNVVF siano, per "*operatio autem legem dicens*" ovvero per effetto di legge, utilizzabili esclusivamente al fine di "Equiparare" il personale del CNVVF alle altre forze dello stato cosa accadrebbe?

Nulla di più semplice: si sarebbe costretti, anche in fase di contrattazione sindacale, a verificare le discrasie tra le retribuzioni del personale del CNVVF e gli "altri" e porvi rimedio.

Ovvero dove esiste differenza si sana tale differenza, qualora non esistesse discrasia o differenza non c'è nulla da equiparare e magari, sottinteso "magari", si potrebbe scoprire che qualcuna delle componenti del CNVVF non vive alcuna sperequazione retributiva con gli omologhi di altre amministrazioni. In tal caso le risorse sarebbero destinate per legge esclusivamente e giustamente a chi vive situazioni di disparità retributiva.

Non crediamo ci sia nulla di ingiusto, immorale o socialmente dannoso in tale distribuzione, anzi è il massimo della giustizia sociale: di più a chi non ha né ha mai avuto.

Quindi l'utilizzo del termine "Equiparazione" non può e non deve spaventare nessuna delle componenti del CNVVF nè le OOSS è anzi uno straordinario strumento di giustizia sociale e di egualitarismo che TUTTI OOSS e lavoratori del Corpo dovrebbero auspicare se si possiede un "minimo" di coscienza sociale e sindacale.

Esempio di utilizzo del termine "Valorizzazione"

Poniamo invece che venga sancito che le risorse destinate al CNVVF siano, per "*operatio autem legem dicens*" ovvero per effetto di legge, utilizzabili al fine di "Valorizzazione" il personale del CNVVF alle altre forze dello stato cosa accadrebbe?

Nulla di più complesso: si demanderebbe in fase di contrattazione sindacale alle OOSS, a verificare quali siano quelle forze del personale del CNVVF da Valorizzare, con criteri tutti da definire, lasciando campo libero ad ogni possibile e fantasiosa soluzione.

Non si sarebbe costretti a verificare eventuali discrasie ma le OOSS potrebbero decidere per una distribuzione a "pioggia" delle risorse che non tenga alcun conto del disagio della componente operativa.

Questi i possibili scenari derivanti dall'utilizzo dei due termini, quindi attenzione alle fregrature!